

**STATUT**  
**Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników Cywilnych Urzędów**  
**Celno-Skarbowych Krajowej Administracji Skarbowej**  
**„OZZ Cywilni UCS”**

*- tekst jednolity -*

**Rozdział I**  
**Postanowienia ogólne**

**§1**

1. Związek nosi nazwę: **Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Cywilnych Urzędów Celno-Skarbowych Krajowej Administracji Skarbowej „OZZ Cywilni UCS”**.
2. Siedziba Związku mieści się we Wrocławiu.
3. Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

**§2.**

Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym Statucie, zgodnie z przepisami Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, ustawy o związkach zawodowych i innych ustaw oraz wiążących Polskę umów międzynarodowych, w tym w szczególności dokumentów Międzynarodowej Organizacji Pracy.

**§3.**

1. Członkiem Związku może być pracownik lub urzędnik służby cywilnej zatrudniony w IAS realizujący zadania w urzędach celno-skarbowych Krajowej Administracji Skarbowej oraz pracownik lub urzędnik służby cywilnej byłego urzędu kontroli skarbowej obecnie realizujący zadania w pozostałych jednostkach KAS.
2. Członkiem Związku może być także emerytowany pracownik.

**§4.**

1. Związek jest ogólnokrajową, dobrowolną, samorządną organizacją zawodową zrzeszającą pracowników lub urzędników służby cywilnej zatrudnionych w IAS realizujący zadania w urzędach celno-skarbowych Krajowej Administracji Skarbowej oraz pracowników lub urzędników służby cywilnej byłego urzędu kontroli skarbowej obecnie realizujący zadania w pozostałych jednostkach KAS.
2. Związek broni praw i interesów pracowników Krajowej Administracji Skarbowej w zakresie warunków pracy i płac oraz warunków socjalno-bytowych i kulturalnych. Reprezentuje swoich członków oraz współuczestniczy w kształtowaniu i realizacji zadań Ministerstwa Finansów, oraz jednostek organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej.
3. Związek w swojej działalności statutowej jest organizacją niezależną od kierownictwa służbowego, pracodawców, organów administracji państwowej i samorządu terytorialnego oraz od innych organizacji.
4. Związek posiada osobowość prawną - może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa.
5. Związek działa przez organy wskazane w Statucie.
6. Związek może przystępować do krajowych i międzynarodowych zrzeszeń i organizacji związkowych.
7. Związek może współpracować z innymi organizacjami.

## **Rozdział II** **Cele i zadania Związku**

### **§5.**

Celem Związku i jego ogólnokrajowych organów jest obrona praw, godności i interesów prawnych pracowników urzędów celno-skarbowych oraz interesów prawnych Związku, w szczególności:

- 1) ochrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych pracowników i ich rodzin,
- 2) obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno - bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 3) harmonizacja działań zakładu pracy z interesami pracowników,
- 4) kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych,
- 5) inicjowanie i popieranie działań na rzecz tworzenia pracownikom możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 6) adaptacji społeczno - zawodowej nowoprzyjętych pracowników,
- 7) współuczestnictwo w kształtowaniu i realizacji zadań Urzędów.

### **§6.**

Związek oraz jego ogólnokrajowe organy dążą do osiągnięcia celów oraz interesów prawnych Związku, a także interesów prawnych członków Związku, wskazanych w §5, w szczególności poprzez:

- 1) współdziałanie z Ministerstwem Finansów i organami administracji publicznej kierownictwem jednostek organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej oraz innymi związkami zawodowymi w nich działającymi, a także z organami samorządu terytorialnego,
- 2) współdziałanie z Ministerstwem Finansów i resortowymi organami administracji rządowej oraz kierownictwami zakładów pracy w zakresie usprawniania i doskonalenia pracy Urzędów,
- 3) kontrolę działalności społecznej inspekcji pracy i współdziałanie w tym zakresie z państwową inspekcją pracy,
- 4) inicjowanie, opiniowanie i aktywne kształtowanie założeń lub projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów pracowniczych, w szczególności tych dotyczących praw i obowiązków funkcjonariuszy i pracowników Krajowej Administracji Skarbowej,
- 5) występowanie, na podstawie art. 191 ust. 1 pkt 4 Konstytucji RP do Trybunału Konstytucyjnego z wnioskami o wszczęcie kontroli aktów normatywnych dotyczących spraw objętych zakresem działania Związku,
- 6) występowanie w obronie interesów swoich członków do sądów powszechnych z wnioskiem o dopuszczenie do udziału w postępowaniu w charakterze pełnomocnika. Związek może też składać skargi do wojewódzkich sądów administracyjnych w sprawach dotyczących interesów prawnych swoich członków, jeżeli uprzednio brał udział w postępowaniu administracyjnym dotyczącym takiej sprawy, a także brać udział w innych postępowaniach dotyczących Związku i jego członków, w tym postępowaniach karnych i postępowaniach administracyjnych,
- 7) rozwiązywanie powstałych sporów w drodze negocjacji oraz zawierania porozumień,
- 8) reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec kierownictw zakładów pracy, organów administracji,
- 9) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji w indywidualnych sprawach na tle stosunku pracy,
- 10) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez kierownictwa zakładów pracy zapewniania pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, a także udział w opracowywaniu planów poprawy warunków pracy,
- 11) zajmowanie stanowiska wobec kierownictw zakładów pracy w sprawach dotyczących praw i interesów pracowników, a w szczególności przy ustalaniu regulaminów pracy, nagradzania i premiowania, rozkładu czasu pracy, planu urlopów oraz dotyczących działalności socjalnej,
- 12) zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa,

- 13) inicjowanie i popieranie działalności zmierzającej do rozwoju świadczeń socjalnych i opieki lekarskiej,
- 14) udzielanie pomocy materialnej członkom i ich rodzinom w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

#### **§7.**

Związkowi nie wolno uczestniczyć w strajku lub akcji protestacyjnej zakłócającej normalne funkcjonowanie lub akcji protestacyjnej zakłócającej normalne funkcjonowanie urzędu. Związek może jednak zorganizować protest jeżeli jest zgodny z przepisami ustawy o związkach zawodowych, ustawy o służbie cywilnej i ustawie o Krajowej Administracji Skarbowej.

#### **§8.**

Związek może się podjąć obrony indywidualnych praw pracownika niezrzeszonego, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, jeżeli ten pracownik zwróci się o to do Związku. Związek w zakresie praw i interesów zbiorowych reprezentuje wszystkich swoich członków oraz pracowników urzędów celno- skarbowych Krajowej Administracji Skarbowej niezależnie od ich przynależności związkowej lub formy zatrudnienia.

### **Rozdział III** **Prawa i obowiązki członków Związku.**

#### **§9**

1. Członkostwo w Związku jest dobrowolne.
2. Kandydat na członka związku składa pisemną deklarację bezpośrednio do Zarządu Krajowego Związku lub za pośrednictwem Zarządu Oddziału Związku działającego w danej jednostce organizacyjnej KAS.
3. W przypadku gdy nie został utworzony żaden Oddział Związku, wówczas reprezentowany jest przez Zarząd Krajowy.
4. Członkowie Związku reprezentowani przez Zarząd Krajowy Związku w przypadku spełnienia wymogów formalnych wskazanych w § 15 Statutu mogą utworzyć Oddział Związku.
5. Przewodniczący wraz z wiceprzewodniczącym Zarządu Krajowego niezwłocznie, nie później niż w terminie 30 dni od dnia złożenia pisemnej deklaracji, podejmują uchwałę o nadaniu lub odmowie nadania kandydatowi statusu członka Związku.
6. Na uchwałę w przedmiocie odmowy nadania statusu członka Związku przysługuje odwołanie do Komisji Rewizyjnej w terminie 14 dni od dnia doręczenia uchwały. Odwołanie składa się za pośrednictwem Zarządu Krajowego.
7. Komisja Rewizyjna rozpatruje odwołanie w terminie 30 dni od daty jego wpływu. Decyzja Komisji Rewizyjnej jest ostateczna.

#### **§10.**

1. Członkostwo Związku ustaje wskutek:
  - 1) dobrowolnego wystąpienia,
  - 2) wykluczenia ze Związku, w trybie § 13 ust 1 i ust 2,
  - 3) nieusprawiedliwionego niepłacenia składek członkowskich w okresie przekraczającym

3 miesiące, po uprzednim pisemnym wezwaniu członka Związku do uiszczenia niezapłaconych składek. Wezwanie przesyła właściwy miejscowo Zarząd Oddziału,

- 4) śmierci,
- 5) rozwiązania (likwidacji) Związku,
- 6) prawomocnego skazania członka Związku za umyślne przestępstwo karne lub karne lub skarbowe.

#### **§11.**

Członek Związku ma prawo:

1. uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku,
2. wybierać i odwoływać członków organów Związku oraz być wybieranym do tych organów,
3. korzystać z porad i pomocy prawnej Związku w obronie swych praw i interesów pracowniczych,
4. korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku,
5. oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku i organów Związku, składać wnioski, uwagi i propozycje o pracy organów Związku,
6. być na bieżąco informowanym o działaniach organów Związku i ich uchwałach,
7. brać udział w zebraniach, podczas których organy Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby,
8. występować z wnioskami i postulatami do organów Związku,
9. brać udział w pewnych formach protestu organizowanych przez Związek.

#### **§12.**

Członek Związku ma obowiązek:

1. brać czynny udział w pracach Związku, przestrzegać postanowień Statutu i uchwał organów Związku oraz regularnie opłacać składki członkowskie,
2. przestrzegać zasad koleżeńskości i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i miejscu pracy,
3. uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez Związek,
4. prowadzić wszelkie formy działalności zmierzającej do konsolidacji środowiska zawodowego,
5. przestrzegać zasad etyki i zasad współżycia społecznego,

#### **§13.**

1. W przypadku naruszenia przez członka Związku przepisów prawa, postanowień Statutu, zasad współżycia społecznego, zasad etyki zawodowej, Ogólne Zebranie Członków Oddziału Związku, po wysłuchaniu członka, ma prawo zastosować środki oddziaływania w postaci kary:
  - a. upomnienia,
  - b. nagany,
  - c. zawieszenia w prawach członka Związku na okres do 6 miesięcy,
  - d. wykluczenia ze Związku.
2. Członek Związku może zostać wykluczony ze Związku, w szczególności gdy uporczywie nie wykonuje obowiązków członkowskich lub działa na szkodę Związku lub postępuje w sposób oczywiście nieliczący z godnością członka Związku lub narusza swoim zachowaniem dobre imię Związku.

3. Do zastosowania środków oddziaływania w postaci kary uprawniony jest również Zarząd Krajowy.
4. Uchwałę o zastosowaniu środków oddziaływania w postaci kary na podstawie § 13 ust 1, 2 lub 3 podejmuje się zwykłą większością głosów przy obecności ponad połowy członków uprawnionego organu w głosowaniu tajnym.
5. Uchwałę o zastosowaniu środków oddziaływania w postaci kary na podstawie § 13 ust 4 podejmuje się kwalifikowaną większością 2/3 głosów przy obecności ponad połowy członków uprawnionego organu w głosowaniu tajnym.
6. Od uchwał Ogólnego Zebrania Członków Oddziału Związku o ukaraniu, członkowi Związku przysługuje prawo odwołania do Zarządu Krajowego Związku w terminie 30 dni od daty doręczenia odpisu uchwały. Odwołanie składa się za pośrednictwem organu, który podjął taką uchwałę.
7. Organ przekazuje odwołanie wraz z aktami sprawy i swoim stanowiskiem do Zarządu Krajowego Związku w terminie 30 dni od dnia wpływu odwołania. Odwołanie powinno zostać sporządzone na piśmie. Zarząd Krajowy podejmuje uchwałę w tej sprawie w ciągu 30 dni od wpływu akt z odwołaniem. Decyzja podjęta w wyniku odwołania jest ostateczna i nie podlega zaskarżeniu.
8. Od uchwał Zarządu Krajowego o ukaraniu, członkowi Związku przysługuje prawo do złożenia odwołania do Komisji Rewizyjnej w terminie 30 dni od daty doręczenia uchwały. Ustępy 6 i 7 stosuje się odpowiednio. Uchwała podjęta przez Komisję Rewizyjną jest ostateczna.

## **Rozdział IV Struktura**

### **§ 14.**

1. Organizacja ogólnokrajowa - jako międzyzakładowa w rozumieniu prawa - pełni rolę organizacji zakładowej w sprawach, w których Szef Krajowej Administracji Skarbowej lub Minister właściwy do spraw finansów publicznych występują na zasadzie pracodawcy wszystkich.
2. Organizacja ogólnokrajowa jest organizacją międzyzakładową w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych.
3. Organizacja ogólnokrajowa jest organizacją zakładową w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych w Izbach Administracji Skarbowej, w których Ogólne Zebranie Członków Oddziału Związku nie dokonało wyboru władz.
4. Uprawnienie do rozwiązywania, opisanych niniejszym Statutem organizacji związkowych przysługuje Krajowemu Walnemu Zebraniu Delegatów.

## **Rozdział V Organy Związku**

### **§15.**

1. Organami Związku, których zakres działania wyznaczony postanowieniami Statutu i przepisami prawa obejmuje cały obszar Rzeczypospolitej Polski są:
  - 1) Krajowe Walne Zebranie Delegatów,
  - 2) Zarząd Krajowy Związku,

- 3) Komisja Rewizyjna,
2. Kadencja każdego organu Związku oraz organu Oddziału Związku trwa pięć lat.
3. Początkiem kadencji organu jest dzień wyborów. Początek kadencji danego organu jest jednocześnie momentem zakończenia poprzedniej kadencji.
4. W wyjątkowych przypadkach Krajowe Walne Zebranie Delegatów lub Zarząd Krajowy Związku może zdecydować o wydłużeniu kadencji każdego organu Związku oraz organu Oddziału Związku na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy na podstawie uchwały podjętej większością 2/3 głosów w obecności co najmniej połowy członków.
5. Mandat członka organu Związku oraz organu Oddziału Związku wygasa w przypadku:
  1. złożenia rezygnacji przez członka,
  2. odwołania członka,
  3. śmierci członka,
  4. skazania członka prawomocnym wyrokiem Sądu za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe popełnione z winy umyślnej,
  5. oraz w innych przypadkach przewidzianych w statucie.
6. W miejsce osoby, której mandat wygaś w trakcie kadencji organu Związku lub organu Oddziału Związku powoływana jest nowa osoba w trybie wyboru członków tego organu przewidzianych w statucie, chyba, że członkowie tegoż organu podejmą uchwałę zwykłą większością głosów, że zastosowanie takiego trybu jest uciążliwe lub bezcelowe.

#### **§16.**

1. Organy Związku zobowiązane są strzec samorządności i niezależności oraz dobrowolności członkostwa.
2. W swej działalności organy Związku kierują się zasadami demokratyzmu, kolegalności i jawności.
3. Uchwały organów Związku zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności, co najmniej połowy ogółu członków organu, z wyjątkiem przypadków określonych w Statucie.
4. Organy kadencyjne zobowiązane są do składania członkom wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności oraz planów swej pracy.
5. Organy Związku zobowiązane są do przestrzegania postanowień Statutu Związku i uchwał organów nadrzędnych Związku oraz obowiązującego prawa.

#### **§17.**

1. Organy Związku, poza Ogólnym Zebraniem Członków Oddziału Związku pochodzą z wyboru. Wybory odbywają się na następujących zasadach:
  - 1) w obecności, co najmniej połowy uprawnionych do głosowania,
  - 2) indywidualnego głosowania na poszczególnych kandydatów,
  - 3) powszechności, tajności, bezpośredniości, równości,
  - 4) do władz - organów Związku listę kandydatów ustala się na podstawie indywidualnych propozycji członków lub zgłoszonych bezpośrednio, z zastrzeżeniem, że jedna osoba może zgłosić tylko jednego kandydata,
  - 5) przed umieszczeniem członka Związku na liście wyborczej, proponowany kandydat wyraża zgodę na kandydowanie,

- 6) na każdej z list wyborczych wszystkich kandydatów umieszcza się w porządku alfabetycznym,
  - 7) zamknięcie listy kandydatów do organów Związku następuje w przypadku braku dalszych kandydatów lub na wniosek członków Związku,
  - 8) za wybranych do organów Związku uważa się kandydatów, którzy otrzymali, co najmniej 50% + 1 ważnych głosów w I turze głosowania. Zasada ta nie dotyczy wyborów uzupełniających, w których dokonuje się wyboru większościowego.
  - 9) w wyborach uzupełniających (II tura głosowania) mogą ponownie kandydować osoby, które uzyskały kolejno największą liczbę głosów, przy czym liczba kandydatów w II turze i kolejnych turach głosowania nie może przekroczyć podwójnej liczby nieobsadzonych mandatów,
  - 10) w wyborach uzupełniających (II tura głosowania) członkami organów Związku i delegatami zostają wybrani ci kandydaci, którzy uzyskali kolejno największą liczbę głosów,
  - 11) w celu przeprowadzenia wyborów powołuje się w głosowaniu jawnym Komisję Skrutacyjną.
2. W przypadku braku obecności, co najmniej połowy uprawnionych do głosowania, zebranie odbędzie się w drugim ogłoszonym terminie, bez względu na liczbę obecnych uprawnionych do głosowania.
  3. Członek organu Związku jest zobowiązany:
    - 1) aktywnie uczestniczyć w pracach organów,
    - 2) reprezentować interesy środowiska pracowniczego, utrzymywać z nim kontakty, wysłuchiwać uwag, propozycji członków i przenosić je na posiedzenia organów,
    - 3) składać członkom wyjaśnienia i sprawozdania ze swojej działalności,
    - 4) przestrzegać przepisów prawa, Statutu Związku oraz uchwał organu, w którym pełni funkcję i uchwał organów nadrzędnych Związku.
  4. Członkowie organów Związku mogą być odwołani z funkcji przed upływem kadencji w przypadkach:
    - 1) naruszenia Statutu Związku,
    - 2) nieusprawiedliwionej absencji w posiedzeniach organu trwającej dłużej niż 3 miesiące.
  5. Odwołanie, o którym mowa w ust. 4 następuje w drodze uchwał:
    - 1) Krajowego Walnego Zebrania Delegatów - w stosunku do delegatów Krajowego Walnego Zebrania Delegatów, Zarządu Krajowego Związku i Komisji Rewizyjnej,
    - 2) Ogólnego Zebrania Członków Oddziału Związku - w stosunku do Zarządu Oddziału Związku.
  6. Ogólne Zebranie Członków Oddziału Związku wybiera delegatów na Krajowe Walne Zebranie Delegatów w liczbie określonej w uchwale podjętej przez Zarząd Krajowy Związku.
  7. Delegatami Krajowego Walnego Zebrania Delegatów zostają także Przewodniczący Oddziałów.
  8. Wybory członków Krajowego Walnego Zebrania Delegatów odbywają się według postanowień Statutu Związku.

#### **§18.**

1. Najwyższym organem Związku jest Krajowe Walne Zebranie Delegatów.
2. Krajowe Walne Zebranie Delegatów jest zwoływane przez Zarząd Krajowy Związku.
3. Obrady Krajowego Walnego Zebrania Delegatów prowadzi Przewodniczący Zebrania wybierany w trakcie obrad każdego Krajowego Walnego Zebrania Delegatów Związku.

#### **§19.**

1. Do Kompetencji Krajowego Walnego Zebrania Delegatów należy:
  - 1) ustalanie programu działania Związku,
  - 2) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania Zarządu Krajowego Związku i Komisji Rewizyjnej,
  - 3) uchwalanie Statutu i jego zmiany,
  - 4) ustalenie struktury organizacyjnej Związku, w tym podejmowanie uchwał dotyczących struktur terenowych Związku, ich właściwości miejscowej, a także w zakresie ich rozwiązania lub połączenia;
  - 5) ustalenie składu liczbowego, wybór i odwołanie w głosowaniu tajnym przewodniczącego i członków Zarządu Krajowego Związku oraz członków Komisji Rewizyjnej,
  - 6) określenie ogólnych zasad gospodarki finansowej i majątkowej Związku,
  - 7) rozpatrywanie wniosków i postulatów,
  - 8) rozpatrywanie odwołania członków od uchwał Zarządu Krajowego Związku dotyczących tych członków,
  - 9) podejmowanie decyzji o rozwiązaniu Związku,
  - 10) na wniosek Komisji Rewizyjnej udzielenie bądź odmowa absolutorium Zarządowi Krajowemu Związku,
  - 11) podejmowanie decyzji o przystąpieniu do krajowych i międzynarodowych zrzeszeń i organizacji związkowych,
  - 12) wybór i odwołanie, w nadzwyczajnych wypadkach, gdy nie może się zebrać Ogólne Zebranie Członków Oddziału, Zarządu Oddziału Związku, w tym Przewodniczącego Zarządu Oddziału przed upływem kadencji.
2. W głosowaniu nad absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Krajowego Związku.
3. Uchwały Krajowego Walnego Zebrania Delegatów zapadają zwykłą większością głosów, chyba, że przepisy prawa lub niniejszy Statut stanowią inaczej, w szczególności, gdy przewidują odrębną procedurę podejmowania uchwał.

#### **§20.**

Na mocy uchwały Zarządu Krajowego Związku, Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek 1/4 liczby członków, Zarząd Krajowy Związku obowiązany jest zwołać Nadzwyczajne Krajowe Walne Zebranie Delegatów, nie później niż w ciągu miesiąca od dnia podjęcia uchwały lub dnia zgłoszenia wniosku.

#### **§21.**

1. Zarząd Krajowy Związku kieruje działalnością Związku, w szczególności:
  - 1) realizuje uchwały Krajowego Walnego Zebrania Delegatów,
  - 2) współdziała na zasadzie partnerstwa z Ministerstwem Finansów i resortowymi organami administracji rządowej, kierownictwami zakładów pracy oraz innymi związkami zawodowymi we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku,
  - 3) podejmuje dopuszczalne prawem działania w celu ochrony interesu prawnego Związku oraz interesu prawnego członków Związku opisanych prawem lub niniejszym Statutem,

w szczególności w zakresie ogólnokrajowych spraw, interesów i celów Związku oraz ogólnokrajowych spraw, interesów i celów członków Związku,

- 4) zwołuje Krajowe Walne Zebranie Delegatów, ustala porządek obrad i podaje go do wiadomości członków na dwa tygodnie przed datą zebrania,
  - 5) zarządza majątkiem Związku, w tym prowadzi gospodarkę finansową związku i oddziałów.
  - 6) ustala i kieruje zbiorowymi działaniami Związku,
  - 7) ogłasza i organizuje dozwolone prawem formy protestu
  - 8) kieruje i koordynuje bieżącą działalnością Związku,
  - 9) koordynuje działania Oddziałów Związku,
  - 10) składa informacje ze swej działalności Krajowemu Walnemu Zebraniu Delegatów,
  - 11) podejmuje działania, o których mowa w § 6 ust. 5 oraz § 13 ust. 1 Statutu,
  - 12) udziela pełnomocnictw,
  - 13) określa wysokość składki członkowskiej
2. Krajowe Walne Zebranie Delegatów wybiera ze swego grona Zarząd Krajowy Związku, w tym: przewodniczącego Zarządu Krajowego, dwóch zastępców przewodniczącego, skarbnika oraz sekretarza.
  3. W skład Zarządu Krajowego Związku wchodzi również na prawach członka przewodniczący Oddziałów Związku.
  4. Zarząd Krajowy Związku zbiera się w zależności od potrzeby, nie rzadziej niż raz na pół roku. Spotkania mogą odbywać się za pośrednictwem stosownej aplikacji, przykładowo Microsoft Teams lub platforma ZOOM.
  5. Posiedzenie Zarządu Krajowego Związku zwołuje przewodniczący lub wiceprzewodniczący Związku.
  6. Zarząd Krajowy Związku może podejmować decyzje i uchwały za pośrednictwem łączy internetowych z zastrzeżeniem, że w razie głosowań, głosy muszą być oddawane z adresów e-mailowych poszczególnych członków Zarządu, uprzednio zgłoszonych przewodniczącemu Związku.
  7. Skarbnik wybrany na swoją funkcję przez Krajowe Walne Zebranie Delegatów jest upoważniony do żądania wszelkich danych dotyczących działania Oddziałów Związku, w szczególności do żądania wyciągów z rachunków bankowych.

## **§22.**

Związek reprezentuje Przewodniczący Zarządu Krajowego lub z jego upoważnienia wskazany członek Związku,

## **§23.**

1. Do zadań Komisji Rewizyjnej należy w szczególności:
  - 1) kontrolowanie działalności Zarządu Krajowego Związku i Zarządów Oddziałów Związku oraz realizacji uchwał Krajowego Walnego Zebrania Delegatów, ponadto gospodarki finansowej i majątkowej,

- 2) przedkładanie Krajowemu Walnemu Zebraniu Delegatów sprawozdań ze swej działalności oraz wniosków o udzieleniu absolutorium Zarządowi Krajowemu Związkowi i Zarządowi Oddziału Związku,
  - 3) ocena projektów preliminarzy budżetowych jak też sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywanie Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie,
  - 4) powiadamianie Zarządu Krajowego Związku o niezgodnościach w zarządzaniu majątkiem lub o niewłaściwym zabezpieczeniu majątku.
  - 5) rozpatrywanie odwołań od decyzji Zarządu Krajowego Związku.
2. Członków Komisji Rewizyjnej wybiera Krajowe Walne Zebranie Delegatów w odrębnym głosowaniu.
  3. Posiedzenia Komisji powinny odbywać się w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż jeden raz na rok.
  4. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach organów Związku.
  5. Członek Komisji Rewizyjnej nie może być jednocześnie członkiem Zarządu Krajowego Związku, skarbnikiem lub sekretarzem.
  6. Komisja Rewizyjna liczy 3 osoby.

#### **§24.**

1. Związek ma prawo powoływać Oddziały Związku na terenie całego kraju.
2. Oddział Związku może tworzyć grupa licząca co najmniej 10 członków Związku.
3. Oddziały Związku zawodowego nie posiadają osobowości prawnej.
4. Powołany Oddział Związku przedstawia niezwłocznie Zarządowi Krajowemu Związkowi wszelkie dokumenty związane z powstaniem Oddziału Związku.
5. Oddziały Związku realizują cele i zadania określone statutem oraz uchwałami władz Związku.
6. Organami Oddziału Związku są:
  - 1) Ogólne Zebranie Członków Oddziału Związku,
  - 2) Zarząd Oddziału Związku.
7. Władzami Zarządu Oddziału Związku są przewodniczący i zastępca przewodniczącego oddziału związku.
8. Kadencja władz Oddziału Związku trwa 5 lat.
9. Do reprezentowania Oddziału Zarządu upoważniony jest przewodniczący Zarządu Oddziału lub upoważniony na piśmie inny członek Oddziału Związku lub samodzielnie Przewodniczący Zarządu Krajowego.
10. Przy wyborze organów Związku w Oddziałach Związku mają odpowiednie zastosowanie postanowienia Statutu dotyczące wyboru organów krajowych Związku.

11. Każda zmiana władzy Oddziału Związku wymaga poinformowania oraz akceptacji Zarządu Krajowego Związku. W uzasadnionych przypadkach Zarząd Krajowego Związku może zwrócić się do Krajowego Walnego Zebrania Członków z wnioskiem o odwołanie władz Oddziału Związku.
12. W ramach struktury jednej Izby Administracji Skarbowej Oddziału Związku przedstawiają Dyrekcji Izby wspólnie uzgodnione stanowisko.
13. Przewodniczący Zarządu oddziału wchodzi w skład Zarządu Krajowego Związku.
14. W obradach Zarządu Krajowego Związku, w razie nieobecności Przewodniczącego Oddziałowego, może uczestniczyć wiceprzewodniczący Zarządu Oddziałowego.

## **§25.**

1. Kompetencje Zebrania Członków Oddziału Związku obejmują:
  - 1) wybór i odwołanie przewodniczącego i zastępcy Zarządu Oddziału,
  - 2) składanie propozycji do programu działania Związku,
  - 3) wnioskowanie do Zarządu Krajowego Związku o dokonanie zmian w statucie,
  - 4) rozpatrywanie wniosków i postulatów dotyczących funkcjonowania Oddziału Związku,
2. W głosowaniu Ogólnego Zebrania Członków Oddziału Związku nad absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Oddziału Związku.
3. Postanowienia § 20 Statutu stosuje się odpowiednio.
4. Do kompetencji Władz Oddziału Związku należy:
  - a. reprezentowanie Oddziału Związku w stosunkach z zakładem pracy na terenie którego działają,
  - b. bieżące kierowanie pracami oddziału Związku,
  - c. reprezentowanie interesów członków Oddziału Związku wobec pracodawcy,
  - d. współdziałanie na zasadzie partnerstwa z kierownictwem jednostek organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej oraz samorządem pracowniczym we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku
  - e. zajmowanie stanowiska we wszystkich sprawach indywidualnych i zbiorowych, dotyczących
  - f. interesów członków oddziału Związku.
  - g. realizacja uchwał Krajowego Walnego Zebrania Delegatów i Zarządu Krajowego,
  - h. zwoływanie Ogólnego Zebrania Członków Oddziału, ustalanie porządku obrad, podanie go do wiadomości członkom i przesyłanie do siedziby Związku na tydzień przed datą zebrania,
  - i. wnioskuje o udzielenie pomocy finansowej członkom Związku i ich rodzinom w ramach środków finansowych posiadanych przez Zarząd Związku,
  - j. zgłasza wnioski do Zarządu Krajowego o podjęcie przez Związek zbiorowych działań.
  - k. na wezwanie Komisji Rewizyjnej przesyła żądane dokumenty.

## **Rozdział VI Majątek Związku**

#### **§26.**

1. Majątek Związku powstaje z:
  - 1) składek członkowskich,
  - 2) dotacji, darowizn i zapisów,
  - 3) dochodu z zorganizowanych przez Związek imprez.
2. Majątek Związku służy statutowej działalności Związku.
3. Majątkiem Związku zarządza Zarząd Krajowy Związku.

#### **§27.**

Zarząd Krajowy Związku ustala wysokość składki członkowskiej.

#### **§28.**

1. Działalność Związku realizowana jest na podstawie budżetu uchwalonego na okres roczny.
2. Sprawozdanie Zarządu Krajowego Związku z wykonania budżetu zatwierdza Krajowe Walne Zebranie Delegatów.
3. Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem ponoszą odpowiedzialność osoby działające za Związek.

#### **§29.**

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych uprawnieni są: Przewodniczący Zarządu Krajowego i inni członkowie Zarządu Krajowego Związku, przy czym wymagane jest łączne działanie dwóch osób.
2. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest uchwała Zarządu Krajowego Związku.

#### **§30.**

1. Ogólne Zebranie członków Oddziału Związku może podjąć uchwałę o likwidacji Oddziału. Informacja o podjętej uchwale o likwidacji przekazywana jest do Zarządu Krajowego w terminie 14 dni od podjęcia uchwały.
2. Po podjęciu uchwały o likwidacji Oddziału, wszelką dokumentację oraz środki stanowiące majątek Związku przekazywane są niezwłocznie, nie później niż w terminie 14 dni od podjęcia uchwały o likwidacji, do Zarządu Krajowego.

#### **§31.**

W sprawach nieobjętych postanowieniami Statutu lub spornych dotyczących jego interpretacji decyzje podejmuje Zarząd Krajowy Związku, który może również dokonać interpretacji uchwał Krajowego Walnego Zebrania Delegatów.

#### **§32.**

Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Krajowe

Walne Zebranie Delegatów. Z czynności likwidacyjnych zostaje sporządzone sprawozdanie, które składa się w sądzie.

### **§33**

1. Do zmian w statucie Związku uprawnione jest Krajowe Walne Zebranie Delegatów.
2. Zarząd Krajowy Związku zobowiązany jest do zgłoszenia niezwłocznie do właściwego miejscowo i rzeczowo sądu rejestrowego w rozumieniu ustawy o Krajowym Rejestrze Sądowym (KRS) zmian w statucie.